

شرح مبسط حول الحركة النقلية في قطاع التربية الوطنية

إعداد / عبدالحليم عونالي

ايضاءات جلية في الحركة النقلية

ALLPPT.com _Free PowerPoint Templates, Diagrams and Charts

ايضاءات جلية في الحركة النقلية



بعد كثرة الأسئلة والانشغالات التي يطرحها الزملاء حول الحركة التنقلية وتنويرا للزملاء نسعد بالإجابة عن تساؤلاتهم المطروحة هنا حول العملية وشكرا.

ش : منصب شاغر

م ش : منصب محتمل الشغور

تحسب الأقدمية في الحركة إلى غاية : 31-08-2019 (او وقت دخول معلمين في رزنامة العطل والدخول).

تحتسب الزيادة في أقدمية الجنوب ب 3 اشهر عن كل سنة للموظفين وفق شروط المرسوم التنفيذي 95-300 المعدل و المتمم.

تحتسب الزيادة في أقدمية الجنوب بشهرين عن كل سنة للموظفين وفق شروط المرسوم التنفيذي 95-330 المعدل و المتمم.

شهادة ليسانس او شهادة دراسات عليا تنقط ب 8 نقاط

شهادة مهندس دولة تعادل شهادة ماستر وتنقط ب 10 نقاط

شهادة باكالوريا 4 نقاط

على المعني ارسال كل شهادات التي يملكها كي تحتسب في التنقيط ولا يحرم منها.

ايضاءات جلية في الحركة النقلية



المنصب المحتمل الشغور (القابل للشغور) : هو المنصب الذي به موظف له تعيين نهائي و أعلن صاحب هذا المنصب عن رغبته في الحركة التنقلية.
فقد يشغر المنصب في حال حصول صاحبه على منصب آخر طلبه لينتقل إليه.
وقد لايشغر لعدم حصول المعني على المناصب التي طلبها من خلال رغباته فله الأولوية في البقاء في منصبه الأصلي.

المنصب الشاغر : هو المنصب الذي به موظف له تعيين مؤقت و أجبر صاحب هذا المنصب على الدخول في الحركة التنقلية.
فهذا المنصب شاغر يبقى محل تنافس الموظفين الذين يطلبونه في رغباتهم وتكون أولوية الحصول عليه لمن له أعلى نقطة من الموظفين الذين يطلبونه.

ايضاءات جلية في الحركة النقليةايضاءات جلية في الحر كة النقلية



نقطة التقييم الخاصة بالحركة التنقلية : تمنح نقطة مجموعها يساوي أو يقل عن 20 وتجزأ حسب كل عنصر نقطة من 0 إلى 5 نقاط تبعا لتقييم المترشح من طرف مسؤوله المباشر (مدير المؤسسة) وتدون بصفة نهائية من طرف مدير التربية.

النقطة الإدارية (نقطة إستمارة فردية للتنقيط السنوي) : هي نقطة يمنحها مدير المؤسسة للموظف المشارك في الحركة أو التأهيل أو .... ويجب أن تكون نقطة التقييم هذه متوافقة مع جدول التنقيط ومتوافقة مع الدرجة التي يحوزها الموظف.

مثلا:

موظف له الدرجة 1 لا يمكن ان تتعدى نقطته الإدارية 13.5.

موظف درجة 3 لا يمكن أن تتعدة نقطته الإدارية 14.5.

ايضاءات جلية في الحركة النقلية



وضعية خارج الحركة:

بعد التساؤلات الكثيرة من الزملاء عن وضعية خارج الحركة : ما معناها ؟ و من هم المعنيون بذلك ؟ وكيف تتم ؟ و ما مرجعها القانوني ؟

نضع بين يدي الزملاء المنشور التكميلي لحركة تنقل الموظفين 280-2006 المؤرخ في : 23-04-2006 وفق النص التالي:

أما الموظفون المعينون بصفة مؤقتة ولا تلب رغباتهم فإنهم يستدعون من طرف المصلحة المختصة و تعرض عليهم بالأولوية حسب ترتيبهم في جدول الحركة ، المناصب التي تبقى شاغرة بعد الحركة و يعينون بصفة نهائية لمدة 3 سنوات على المناصب التي يختارونها ، و بصفة مؤقتة لمدة 3 سنوات لمن لا يختار لأي منصب ، أو يكون المنصب غير معلن عنه في الحركة .

ايضاءات جلية في الحركة النقلية



المراجع:

المنشور الإطار لحركة تنقل الموظفين 1996-09/05

http://www.medea-de.com/index.php?option=com_phocadownload&view=category&download=107:juridique_pdf_doc36&id=1:juridique&Itemid=147

المنشور التكميلي لحركة تنقل الموظفين 2006-280

http://www.medea-de.com/index.php?option=com_phocadownload&view=category&download=107:juridique_pdf_doc36&id=1:juridique&Itemid=147.